

**PARAGOLF
STRATEGI- OG PLANDOKUMENT
2023 – 2026**



1.0 Innledning

I over 20 år har Norges Golfforbund (NGF) jobbet for tilrettelegging av golf for personer med funksjonsnedsettelse (paragolf), og med dette strategi- og plandokumentet skal vi sette ny retning og fart i arbeidet. Dokumentet er laget for å nå målgruppene bevegelseshemmede, utviklingshemmede, hørselshemmede og synshemmede, og bygger på golf-Norges virksomhetsplan og idretts-Norges parastrategi «Én idrett – like muligheter». Strategi- og plandokumentet skal være vårt styringsredskap som sikret en helhetlig tanke- og arbeidsprosess de neste årene.

Paragolf skal bygge på de samme prinsipper som vedtatt for annen virksomhet i NGF. Vår visjon er «Vi sprer golfglede i Norge».

Paragolf skal:

- Skape livslang golfglede for alle involverte.
- Gi et godt tilbud både til de som ønsker å prestere på høyt nivå og til de som vil drive mosjonsidrett.
- Skape aktivitet for barn og voksne og bidra til å løse samfunnets helsepolitiske mål.
- Bidra i utviklingen av de organisasjoner vi er en del av.

NGFs verdigrunnlag er:

Ærlig – Offensiv – Inkluderende (organisasjonsverdier).

Glede – Mestring – Godt miljø (aktivitetsverdier).

2.0 Status paragolf

Status basere seg på tall fra samordnet rapportering for aktivitetsåret 2021, samt aktivitetstall fra NGF for 2022. Det er gjennomført en analyse som viser nåsituasjon, ønsket situasjon og handlinger som kreves for å oppfylle ønsker situasjon (vedlegg 1).

- Antall registrerte medlemmer med funksjonsnedsettelse er 310.
- Kvinneandelen er 31 %.
- 87 % er i aldersgruppen 26 år og eldre. Det er registrert kun 2 medlemmer med funksjonsnedsettelse i aldersgruppene under 13 år.
- Alle NGFs arrangementer er åpne for personer med funksjonsnedsettelse, og i tillegg arrangeres en rekke turneringer og arrangementer for målgruppen.
- Regelverk i golf fra R&A inkluderer modifisering av golfreglene for spillere med funksjonsnedsettelse.
- Det er relativt få som deltar i arrangementer innen paragolf. I 2022 var det 60 unike deltakere i turneringer og 35 unike deltakere på åpne dager/samlinger. Aktiviteten er sentrert til Østlandet.
- Paragolf er generelt lite kjent, og det er dårlig forankring og liten kompetanse i klubb.
- NGF legger til rette for deltakelse i internasjonale mesterskap, men det er ingen talent- eller toppidrettssatsing.
- Økonomi er en begrensning for utvidelse av aktivitet.

3.0 Målsetting

Gjennom paragolf ønsker vi å gi et golftilbud til personer med utviklingshemning, bevegelseshemning, hørselshemning og synshemning i alle aldre og over hele Norge. Målet er å ha et tilbud både de som ønsker å prestere på høyt nivå og til de som vil drive mosjonsidrett.

	Rekruttere (k/m) ¹	Ivareta	Utvikle	Prestere
Totalt 600 registrerte medlemmer med funksjonsnedsettelse. Kjønnfordelingen skal være 50/50.				
Barn - 12 år	5 % av registrerte medlemmer med funksjonsnedsettelse skal være barn 12 år og yngre.	50 % deltar i organisert trening.*	30 % deltar i lokale konkurranser.*	
Ungdom 13-19 år	15 % av registrerte medlemmer med funksjonsnedsettelse skal være i alderen 13 – 19 år.	50 % deltar i organisert trening.*	10 % deltar i paragolf turneringer.	I løpet av perioden utvikle en talent- og toppidrettssatsing med rammebetingelser som gir forutsigbarhet. Det skal være norsk deltakelse på internasjonale turneringer og vi skal ha min.6 spillere på topp 100 på WR4GD (gross, net, stableford).
Unge voksne 20–25 år	20 % av registrerte medlemmer med funksjonsnedsettelse skal være i alderen 20-25 år.	Årlig netto økning. 20 % deltar i paragolf arr.	20 % deltar i paragolf turneringer.	
Voksne 26 år-	60 % av registrerte medlemmer med funksjonsnedsettelse skal være 26 år og eldre.	Årlig netto økning. 20 % deltar i paragolf arr.	20 % deltar i paragolf turneringer	

*Vi har ikke verktøy til å måle dette.

KPI	Status 2022	2023	2024	2025	Mål 2026
Antall deltakere i hht samordnet rapportering	310	430	520	560	600
<i>Antall kvinner i hht samordnet rapportering</i>	96	150	160	170	200
Antall forbildeklubber	0	3	5	5	5
Antall turneringer paragolf/paragolf klasse	8	9	11	13	15
Antall deltakere på paragolf turneringer (unike)	60	80	90	100	120
<i>Antall kvinner på paragolf turneringer (unike)</i>	7	10	12	13	15
Antall paragolf dager/samlinger	8	11	12	13	15
Antall deltakere på åpne dager/samlinger (unike)	35	80	90	100	150
<i>Antall kvinner på åpne dager/samlinger (unike)</i>	8	16	18	20	25
Antall turneringsområder med paragolfaktivitet	3	5	6	7	7
Antall spillere topp 100 på WR4GD: Gross, Net, Stableford	3	4	4	5	6
Antall spiller i talent- og toppidrettssatsing	0	4	6	8	8
Antall spillere som konkurrerer internasjonalt	4	6	6	8	12
<i>Antall kvinner som konkurrerer internasjonalt</i>	0	1	1	1	2

Det vil årlig bli gjort en evaluering og gjennomgang i forhold til tiltak og KPI, med rapportering til NGFs styre hvert kvartal.

¹ Vi tror det er flere spillere med funksjonsnedsettelse enn hva som framkommer av samordnet rapportering, og forutser at «Rekruttere per år» vil påvirkes av at klubbene blir flinkere til å rapportere medlemmer med funksjonsnedsettelse.

4.0 Golfens støtteprosesser

Støtteprosesser er prosesser det må jobbes med for at vi skal rekruttere, ivareta og utvikle golfere, helt opp til å prestere på høyeste nivå. Støtteprosessene, med fokus på paragolf, er:

Organisasjon og medlemskap

Golfspillere bør være medlem av klubber der de bor, hvor man kan delta i aktivitetstilbud og finne sitt sosiale miljø. Det skal i tillegg være tilbud om felles paraaktiviteter på tvers av klubb.

For å utvikle gode kulturer og miljøer må det jobbes faktabasert, langsiktig og så nær klubb som mulig. Fokus skal være på de miljøer og klubber som ønsker å utvikle sitt paragolftilbud. Dette skal synliggjøres i organisasjonen, slik at alle kan lære og bli bedre (forbildeklubber).

Vi skal bidra aktivt til de organisasjoner vi er en del av både nasjonalt og internasjonalt, og bl.a. bidra til at golf blir en paralympisk idrett.

Kompetanseutvikling

Aktivitetstilbudet må fremme golfgledden hos alle, og dette nås best når trening, øvelser, utstyr og anlegg er tilpasset alder, kjønn, ferdighetsnivå og funksjonsnedsettelse. Dette betyr at alle ledd av organisasjonen må ha kunnskap om paragolf, og det er spesielt viktig at hkunnskap om tilrettelegging av aktivitet for målgruppen.

Økonomi og finansiering

Det er behov for en lavterskel inngang til (para)golf, og for mange er det en forutsetning for videre deltakelse at kostnaden er lav. Dette gjelder også for voksne utøvere, da mange er utenfor arbeidslivet. NGF skal jobbe for gode og forutsigbare økonomiske rammevilkår for paragolf, både innen bredde og talent-/toppidrettssatsing.

Anlegg

Golfanleggene skal bidra til å senke terskelen og gjøre golf lettere tilgjengelig for flere. I dette ligger det at golfbanene skal oppleves som «overkommelig» for alle og at både eksisterende og nye anlegg må tilpasses de ulike målgruppene. Også innendørs anlegg skal være tilrettelagt for alle.

Arrangement

Å konkurrere er en del av idrettens egenart, men konkurransegolf kan virke skremmende. For personer med funksjonsnedsettelse er terskelen ekstra høy. Gjennom konsepter der det sosiale står i sentrum i kombinasjon med alternative spilleformer, skal flere introduseres til turneringsspill. Konkurrans-/turneringstilbud skal i størst mulig grad være tilgjengelig i den enkeltes region.

Kommunikasjon

Økt synliggjøring skal bidra til å gi paragolf en sterkere posisjon, og både forbund og klubber må jobbe systematisk med intern og ekstern kommunikasjon. Golf-Norge må synliggjøre de gode eksemplene gjennom å benytte seg av de kommunikasjonsmuligheter ny teknologi gir.

Golfens samfunnsbidrag/bærekraft

Golf har en betydelig samfunnsverdi, og både helsemessig, sosialt og individutviklende er den en viktig bidragsyter i nærmiljøet. Golf er en stor voksenidrett som bidrar til å sikre et godt og aktivt liv. De aller fleste kan spille golf, og har man spilt før man ble syk/skadet, kan man spille igjen.

Golf bidrar på flere områder til en mer bærekraftig fremtid og den kanskje mest åpenbare i hht FNs bærekraftsmål er god helse og livskvalitet (mål 3). Golfere finnes i alle aldre og med ulike forutsetninger, og tiltak som paragolf gir bidrar til en aktiv livsstil og derigjennom bedre helse og livskvalitet. Gjennom økt fokus på rekruttering av jenter og kvinner, også innen paragolf, vil vi

bidra til likestilling mellom kjønnene (mål 5). Gjennom gode og forutsigbare økonomisk rammer vil vi bidra til mindre ulikheter (mål 10) slik at personer med funksjonsnedsettelse har lik tilgang til deltakelse i golf.

5.0 Tiltaksmatrise

	Rekruttere	Ivareta	Utvikle	Prestere
Org. – og medlemskap	Nybegynnerkurs og medlemskap i klubb nær der man bor.* Veilede klubbene ift samordnet rapportering.	Felles paraaktivitet på tvers av klubb.*	Felles paraaktivitet på tvers av klubb.*	NGF skal bidra til å få golf på det paralympiske programmet.
Kompetanse-utvikling	Paragolf tema i utdanning av trenere, ledere og dommere, samt i møte med klubb, ressurspersoner og i andre fora der det er naturlig.* Forbildeklubber viser vei og deler erfaring.		Trenere innen talent- og toppidrettssatsing skal gis opplæring og erfaringsbaserte utviklingsmuligheter. ** Forbildeklubber viser vei og deler erfaring.	
Økonomi og finansiering	Midler slik at klubber med paragolf skal kunne tilby lavterskel inngang til golf.*	Midler til å subsidiere aktivitet i klubb og aktivitet på tvers av klubb.*	Styrke rammebetingelsene for å gi parautøvere forutsigbarhet og langsiktighet, slik at flere kan hevde seg internasjonalt.**	
Anlegg	Paragolfens behov skal være forankret i NGFs anleggspolitiske dokument. Anlegg skal i størst mulig grad være tilrettelagt for personer med funksjonsnedsettelse.			
Arrangement	Det skal være åpne dager i alle NGFs turneringsområder. Golfjentene skal jobbe aktivt for å rekruttere jenter med funksjonsnedsettelse.	Det skal være min. en felles aktivitet i alle NGFs turneringsområder.	Det skal arrangeres NM for de beste paragolferne.*	Spillere skal delta i mesterskap på samme vilkår som andre spillere i organisasjonen (likebehandling).** NGF skal legge til rette for int. deltakelse i en Para Norgescup per år.*
Kommunikasjon	NGF skal utvikle en kommunikasjonsplan paragolf.			
Golfens samfunnsbidrag/bærekraft	NGF skal jobbe aktivt for å rekruttere 50/50 ift kvinner/menn.*	NGF skal legge til rette for livslang aktivitet.*	Kvinner skal få samme mulighet som menn til utvikling og prestasjon.**	

*Dette er aktivitet/tiltak som allerede er på plass, men som man ønsker videreutviklet.

**Utvikles som en del av en plan for talent- og toppidrettssatsing.

6.0 Milepæler

Tiltak/år	2023	2024	2025	2026
Skal ha implementert veiledning av klubbene ift samordnet rapportering.	x			
NGF skal bidra til å få golf på det paralympiske programmet.				x
Skal ha etablert samarbeid med og synliggjort 5 forbildeklubber.		x		
Skal ha på plass en plan for talent- og toppidrettssatsing.	x			
Skal ha på plass en plan for involvering av sponsorpartnere	x			
Paragolfens behov er forankret i NGFs anleggspolitiske dokument.	x			
Det skal være åpne dager/felles aktivitet i alle turneringsområdene			x	
Skal ha på plass en kommunikasjonsplan paragolf.	x			

7.0 Ressurser

7.1 Eksisterende ressurser

Menneskelige ressurser

- Ansatt i 100 % stiling: ca. 30 % GGG, 50 % paragolf, 20 % annet.
- Seks ressurspersoner paragolf, hvorav to er klassifisører.
- Gjennom GGG har vi i 18 år jobbet med tilrettelagt aktivitet i klubb. Flere har erfaring med tilrettelegging for målgruppene innen paragolf.
- Solid administrasjon med ansatte på en rekke fagområder, bl.a. marked, kommunikasjon, turnering, design, foto/film, SOME, klubb utvikling, toppidrett og breddeidrett.

Økonomi

- NGF fikk i 2022 totalt kr 940 118 i øremerkede midler til paraiddrett fra NIF (post 2 kr 667 488 og post 3 kr 272 630). Det er forventet tilsvarende tildelinger de kommende årene, evt. noe økning med økt aktivitetsomfang.
- NGF hadde for 2022 et budsjett på i underkant av 640.000 knyttet til paragolf, hvor ca. 10 % benyttes til internasjonal deltakelse. Dette er høyere enn vanlig grunnet øremerkede midler fra Kulturdepartementet til Norwegian Paragolf Open.
- NGF har et budsjett knyttet til GGG på kr 745.000. Ca. 85 % av dette er tilskudd til klubb.
- Lønnskostnader for inkluderingskonsulent er ikke inkludert i budsjettene og kommer i tillegg.

Annet

- NGF eier tre paragolfere/golfrullestoler som er utlånt til klubb.

7.2 Påkrevde ressurser

Menneskelige ressurser

- 50 % stilling som i samarbeid med toppidrettssjefen skal utvikle og etablere området talent- og toppidrettssatsing. Denne stillingen avhenger at midler tildeles.

Økonomi

- Det vil være behov for friske midler for å finansiere en talent- og toppidrettssatsing.
- Sponsorpartnere må involveres.

Annet

- Det er behov for flere paragolfere evt. omrokking av de som er utlånt til klubb.

Vedlegg 1: Beskrivelse av nåsituasjon, ønsket situasjon og handlinger som kreves for å oppfylle ønsket situasjon

Nå situasjon		Ønsket situasjon	
<p>ramme/bestemmelser</p> <p>Lang erfaring og høy kompetanse. Brukbar forståelse og engasjement i org. Er ressurspersoner inkludert i klassifisering God relasjon til NIF/K. Gode holdninger hos ledelsen i NGF.</p>	<p>Subsidiær/bestemmelser</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ressursspersoner i budsjettområde. - Ikke orientert i VP (brevst valgt), ikke parastrategi. - Tiltak tilpassede anlegg. Liten kapasitet klubb/ anlegg. - Liten kompetanse i klubb. - Dårlig forankring i klubb = var d/forandringer. - Parallelt kjent i golf-Norge. - Utøvere i alle 4 miljøgrupper. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vedtatt NIFs parastrategi, samt at vi har på plass en strategi paragolf og helhetlig plan (4 år). - Talent- og toppidrettsatsing med rammebetingelser for å gi dagens og morgendagens spillere forutsigbarhet og langsiktighet. - Paragolf skal være synlig i NGFs arbeid, og Golf-Norge skal ha en generell forståelse av hva paragolf er. Golfspillere med funksjonsnedsettelse skal kjenne til mulighetene innen paragolf. - Det skal være tilbud om felles paragolfaktivitet i/for spillere alle turneringsområdene (Midt, Vestland, Rogaland, Sør, Viken Vest, Innlandet, Nord-Norge) - Økt deltakelse i felles paragolf aktiviteter. Vi skal ha spesielt fokus på rekruttering av barn, unge og kvinner. - Et mer synlig paragolf tilbud i klubb, inkludert minimum 5 «forbildeklubber». - Golf skal være i prosess til å bli paralympisk idrett, og vi skal bidra i dette arbeidet. 	
<p>Arbeidsmål</p> <p>Jobber lite med rekruttering. Rekruttering primært etter barn- og ungdomsalder. Aktivitet på tvers av klubb, og har aktivitet- og turneringstilbud for alle fire miljøgrupper. Jobber med å synliggjøre muligheten og tilbudet. NGFs turneringer er åpnet for alle – klassifisering til golf for golvde.</p>	<p>Arbeidsmål</p> <ul style="list-style-type: none"> - NM og NM Match er interessante. - Golf Gjennom Gledet er en merkevare med 40 klubber. - Få utøvere, svak rekruttering. Få kvinner. - Aktivitet primært på Østlandet. - Liten synlighet. - Mangler strategi og spesielt til talent- og topp. 		
<p>rammeresultat</p> <p>Arbeidet er delvis integrert blant ansatte/ulike fagområder i NGF. Vilje i org for en solid paratsing. Ensomt arbeidsområde (en ansatt). Økte forventninger.</p>	<p>Subsidiær/resultat</p> <ul style="list-style-type: none"> - NM og NM Match er interessante. - Golf Gjennom Gledet er en merkevare med 40 klubber. - Få utøvere, svak rekruttering. Få kvinner. - Aktivitet primært på Østlandet. - Liten synlighet. - Mangler strategi og spesielt til talent- og topp. 		
Utfordringer i dag		Gjennomføringsplan	
<p>Dårlig forankring og liten kompetanse i klubb. Paragolf er generelt lite kjent. Liten kapasitet i klubb og på anlegg. Anleggene er delvis tilpasset. Få utøvere. Liten rekruttering av nye utøvere og liten rekruttering til felles paraaktivitet. Få kvinner. Rekruttering primært etter barn- og ungdomsalder. Felles paraaktivitet primært på Østlandet. Mangler strategi og langsiktige handlingsplaner. Har ingen talent- og toppidrettsatsing. Ensomt arbeidsområde, med delvis integrering blant ansatte/ulike fagområdene i NGF. Golf er foreløpig ikke en paralympisk idrett.</p>	<p>Tiltak</p> <p>Strategi paragolf:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plan for talent- og toppidrettsatsing inkl rammebetingelser - Kommunikasjonsplan paragolf <p>Tilbud om felles paragolfaktiviteter i/for spillere i alle turneringsområder Økt deltakelse i felles paragolf aktiviteter Bidra i arbeidet med å få golf på det paralympiske programmet</p>	<p>Ansvarlig</p> <p>TAH/GH ØR/TR/GH TR/GH GH GH TAH/GJ</p>	<p>Frisk</p> <p>30.6.22 31.12.22 31.12.22 31.12.26 31.12.26 31.12.26</p>
		Måltall	
	<p>Antall spillere iht samordnet rapportering</p> <p>Antall klubber med deltakere/medlemmer iht samordnet rapportering</p> <p>Antall forbildeklubber</p> <p>Antall paragolf turneringer (egen klasse evt. egen turnering)</p> <p>Antall unike deltakere i turneringer</p> <p>Antall paragolf dager/samlinger</p> <p>Antall unike deltakere på åpne dager/samlinger</p> <p>Antall turneringsområder med felles paragolfaktivitet</p> <p>Antall spillere topp 100 på WPGA: Gross, Net, Stableford</p> <p>Antall spillere i talent- og toppidrettsatsing</p> <p>Antall spillere som konkurrerer internasjonalt</p>	<p>Nåsituasjon</p> <p>336 53 0 8 30 7 25 3/7 3 0 4</p>	<p>31.12.26</p> <p>600 80 5 12 60 14 150 7/7 6 6 12</p>